

**ПРИКАЗ**

г. Альметьевск

**БОЕРЫК**

23.04.2024

№ 119/0

Об объявлении конкурса на замещение  
должностей профессорско-преподавательского состава

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВО АГНИ (далее-Конкурс) в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Установить срок подачи заявлений для участия в конкурсе до 24.05.2024 г. включительно.
3. Ученому секретарю Ученого совета Галимовой Н.С. довести настоящий приказ до сведения членов ректората, конкурсной комиссии, заведующих кафедрами.
4. Начальнику отдела цифровизации Куприяновой Е.А. разместить текст настоящего приказа на официальном сайте института в разделе «Конкурс на замещение должностей».
5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе Иванова А.Ф.

Ректор



А.А.Дьяконов

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Альметьевский государственный технологический университет «Высшая школа нефти» объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава**

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
<b>Кафедра разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений</b>			
Профессор	0,9 ставки (0,5 ставки-1 вакансия, 0,4 ставки-1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень доктора наук или ученое звание профессора (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта);</li> <li>- для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану: опыт осуществления научно-исследовательской деятельности, наличие публикаций в ведущих отечественных или зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях или представления на национальных и международных конференциях</li> </ul>	<p>1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 10 научных статей (из них не менее 4 в изданиях ВАК; 1,0 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 15; H-index не менее-3; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины; руководство аспирантами - 2.</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<p>результатов научно-исследовательской деятельности, соответствующей области исследований аспиранта;</p> <p>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ;</p>	
Доцент	2 ставки	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю));</p> <p>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</p> <p>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</p> <p>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</p> <p>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</p> <p>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</p> <p>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</p>	<p>1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.</p>
Старший преподаватель	1,5 ставки (1 ставка- 1 вакансия, 0,5 ставки - 1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю));</p> <p>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</p>	<p>5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	<p>изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.</p>
<b>Кафедра бурения нефтяных и газовых скважин</b>			
Профессор	0,2 ставки	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;</li> </ul>	<p>1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 10 научных статей (из них не менее 4 в изданиях ВАК; 1,0 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 15; H-index не менее-3; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень доктора наук или ученое звание профессора (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта);</li> <li>- для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану: опыт осуществления научно-исследовательской деятельности, наличие публикаций в ведущих отечественных или зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях или представления на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности, соответствующей области исследований аспиранта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ;</li> </ul>	дисциплины; руководство аспирантами - 2.
Доцент	0,5 ставки (2 вакансии по 0,25 ставки)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> </ul>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<p>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</p> <p>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</p>	
Старший преподаватель	0,5 ставки (1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю));</p> <p>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</p> <p>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</p> <p>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</p> <p>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</p> <p>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</p>	<p>5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.</p>
<b>Кафедра геологии</b>			
Доцент	0,8 ставки (2 вакансии по 0,25 ставки,	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю));</p> <p>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</p>	<p>1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus);</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
	0,3 ставки-1 вакансия)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.
<b>Кафедра физики и химии</b>			
Доцент	1 ставка	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> </ul>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	
Старший преподаватель	1 ставка	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю));</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.
<b>Кафедра транспорта и хранения нефти и газа</b>			
Доцент	2 ставки	Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю));	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из



Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	<p>них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.</p>
Старший преподаватель	0,8 ставки (2 вакансии по 0,4 ставки)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> </ul>	<p>5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	
<b>Кафедра нефтегазового оборудования и технологии машиностроения</b>			
Профессор	1,2 ставки (1 ставка- 1 вакансия, 0,2 ставки – 1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень доктора наук или ученое звание профессора (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта);</li> <li>- для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану: опыт осуществления научно-исследовательской деятельности, наличие публикаций в ведущих отечественных или зарубежных рецензируемых научных журналах и</li> </ul>	<p>1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 10 научных статей (из них не менее 4 в изданиях ВАК; 1,0 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 15; H-index не менее-3; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины; руководство аспирантами - 2.</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<p>изданиях или представления на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности, соответствующей области исследований аспиранта;</p> <p>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ;</p>	
Доцент	3,75 ставки (3 вакансии по 1 ставке, 0,75 ставки -1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</p> <p>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</p> <p>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</p> <p>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</p> <p>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</p> <p>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</p>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.
Старший преподаватель	2,5 ставки (2 вакансии по 1 ставке, 0,5 ставки- 1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</p>	5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.
<b>Кафедра электроэнергетики</b>			
Доцент	4 ставки	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> </ul>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	
Старший преподаватель	1 ставка	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	<p>5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
<b>Кафедра автоматизации и информационных технологий</b>			
Профессор	0,5 ставки (1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень доктора наук или ученое звание профессора (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта);</li> <li>- для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану: опыт осуществления научно-исследовательской деятельности, наличие публикаций в ведущих отечественных или зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях или представления на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности, соответствующей области исследований аспиранта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ;</li> </ul>	<p>1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 10 научных статей (из них не менее 4 в изданиях ВАК; 1,0 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 15; H-index не менее-3; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины; руководство аспирантами - 2.</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
Доцент	2,5 ставки (2 вакансии по 1 ставке, 0,5 ставки – 1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.
Старший преподаватель	2 ставки (2 вакансии)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> </ul>	5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	
<b>Кафедра математики и информатики</b>			
Доцент	2,5 ставки (2 вакансии по 1 ставке, 0,5 ставки-1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> </ul>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.



Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ	
Старший преподаватель	2 ставки	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю));</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.
<b>Кафедра экономики и управления предприятием</b>			
Профессор	1 ставка	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю));</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> </ul>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 10 научных статей (из них не менее 4 в изданиях ВАК; 1,0 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень доктора наук или ученое звание профессора (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта);</li> <li>- для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану: опыт осуществления научно-исследовательской деятельности, наличие публикаций в ведущих отечественных или зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях или представления на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности, соответствующей области исследований аспиранта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ;</li> </ul>	<p>не менее 15; H-index не менее-3; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины; руководство аспирантами - 2.</p>
Доцент	4,9 ставки (4 вакансии по 1 ставке, 0,9 ставки- 1 вакансия)	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной</li> </ul>	<p>1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<p>деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	<p>учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.</p>
Старший преподаватель	1 ставка	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> </ul>	<p>5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ	
<b>Кафедра гуманитарного образования и социологии</b>			
Доцент	4 ставки	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus); количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.
<b>Кафедра иностранных языков</b>			
Доцент	3,1 ставки ( 2 вакансии по 1 ставке, 0,6 ставки – 1 вакансия,	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> </ul>	1 монография или глава в коллективных монографиях или обзорная статья; 7 научных статей (из них не менее 3 в изданиях ВАК; не менее 0,75 статьи в WoS или Scopus);

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
	0,5 ставки-1 вакансия)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>-ученая степень (звание) кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	<p>количество цитирования в базе РИНЦ не менее 5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебник или 2 учебных пособия или 3 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 2 дисциплины.</p>
Старший преподаватель	3 ставки	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> </ul>	<p>5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.</p>

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	
Ассистент	0,3 ставки	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура и стаж научно-педагогической работы не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура,) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	2 научные статьи (из них не менее 0,5 в изданиях ВАК; количество цитирований в базе РИНЦ не менее 0,5; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств, включая средства внебюджетных грантов и других хозрасчетных НИР, дополнительное образование – 245 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебно-методическое пособие; электронный образовательный ресурс (ЭОР) – 0,5 дисциплины.
<b>Кафедра физической и специальной подготовки</b>			
Старший преподаватель	1 ставка	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;</li> <li>- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)- опыт работы в области профессиональной</li> </ul>	5 научных статей (из них не менее 2 в изданиях ВАК; количество цитирования в базе РИНЦ не менее 3; H-index-желательно; ежегодный объем внебюджетных средств – 490 тыс. рублей; наличие учебных изданий: 1 учебное пособие или 2 учебно-методических пособия; электронный образовательный ресурс (ЭОР) - 1 дисциплины.

Наименование конкурсной должности	Количество ставок (доля)	Квалификационные требования и критерии по должностям профессорско-преподавательского состава	Ключевые показатели эффективности по должностям профессорско-преподавательского состава (за 5 лет на 1 ставку), утвержденные Ученым советом АГНИ (Протокол № 2 от 26.02. 2018г.)
		<p>деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;</li> <li>- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</li> <li>- прохождение в установленном законодательством РФ порядке аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ</li> </ul>	

**Дата проведения заседания Ученого совета АГТУ ВШН: 24.06.2024 г.**


**Место проведения: Республика Татарстан г. Альметьевск ул. Советская, д.186А**

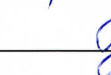
**Срок подачи документов на конкурс – до 24.05.2024 г.**


**ЗАЯВЛЕНИЕ, АНКЕТА, ХАРАКТЕРИСТИКА, СПИСОК ТРУДОВ** вместе с документами, подтверждающими квалификацию кандидата и подтверждающими отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельности в сфере образования принимаются по адресу:

423450, г. Альметьевск, ул. Советская, д.186А, каб. 6А.35

Телефон для справок: 8(8553) 31-09-50 (доб. 54159)

Проректор по учебной работе \_\_\_\_\_  А.Ф. Иванов

Ученый секретарь \_\_\_\_\_  Н.С.Галимова

Начальник отдела кадров \_\_\_\_\_  С.А.Норкина